

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio
Dyddiad:	26 Mehefin 2025
Pwnc:	Strategaeth a Chynllun Archwilio Mewnol 2025-26
Pennaeth Gwasanaeth:	Marc Jones Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog Adran 151 MarcJones@ynysmon.llyw.cymru
Awdur yr Adroddiad:	Marion Pryor Pennaeth Archwilio a Risg MarionPryor@ynysmon.llyw.cymru
Natur a Rheswm dros Adrodd: Mae Cylch Gorchwyl y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn gosod dyletswydd benodol ar y Pwyllgor i oruchwylio trefniadau archwilio mewnol y Cyngor fel rhan o'i ddyletswyddau deddfwriaethol, dan Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011. (3.4.8.10.1) Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo (ond nid cyfarwyddo) y strategaeth archwilio mewnol sy'n seiliedig ar risg, gan gynnwys gofynion adnoddau archwilio mewnol a'r defnydd o ffynonellau sicrwydd eraill. (3.4.8.10.5) Wrth ystyried y strategaeth arfaethedig, gofynnir i'r Pwyllgor wneud ymholiadau priodol gyda rheolwyr a'r pennaeth archwilio mewnol er mwyn pennu a oes unrhyw gwmpas amhriodol neu gyfyngiadau o ran adnoddau. (3.4.8.10.6) Yn ogystal, mae'r adroddiad yn cyflawni gofynio Datganiad Sefyllfa CIPFA: pwyllgorau Archwilio mewn Awdurdodau Lleol a'r Heddlu 2022, yn benodol, mewn perthynas â swyddogaeth archwilio mewnol yr awdurdod a Safonau Archwilio Mewnol Sector cyhoeddus Byd-eang y DU.	

1. Cyflwyniad

- 1.1 Mae Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang y Sector Cyhoeddus yn gofyn i mi, fel y prif swyddog gweithredol archwilio, sefydlu strategaeth yn seiliedig ar risg, er mwyn pennu blaenoriaethau gweithgarwch archwilio mewnol, sy'n cyd-fynd â nodau'r Cyngor.
- 1.2 Wrth flaenoriaethu ein hadnoddau cyfyngedig, mae'n rhaid i ni gwblhau gwaith digonol er mwyn fy ngalluogi i gyflwyno safbwynt archwilio mewnol i'r Cyngor er mwyn paratoi ei Ddatganiad Llywodraethu Blynyddol.
- 1.3 Felly, cyflwynir Strategaeth Archwilio Mewnol 2025-26 i'r Pwyllgor ei adolygu a'i ystyried er mwyn penderfynu a yw'n bodloni gofynion sicrwydd y Cyngor.

2. Ymgynghoriad

2.1 Rwyf wedi cwrdd â'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 (y prif swyddog ariannol sy'n atebol am sicrhau bod swyddogaeth archwilio mewnol effeithiol yn cael ei rheoli a'i chefnogi gan adnoddau) a phenaethiaid gwasanaeth er mwyn trafod eu safbwyntiau ar y meysydd arfaethedig fydd yn cael eu hadolygu, a'u pryderon.

3. Newidiadau

3.1 Byddaf yn parhau i adolygu'r blaenoriaethau, fel bo'n ofynnol, gan eu haddasu mewn ymateb i'r newidiadau i fusnes y Cyngor, risgiau, gweithdrefnau a rhaglenni, er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol.

3.2 Byddaf yn adrodd newidiadau i'r Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) Swyddog Adran 151 a'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.

4. Argymhelliad

4.1 Bod y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn:

- cymeradwyo (ond nid cyfarwyddo) y Strategaeth a'r Cynllun Archwilio Mewnol a'i gynnwys a'i fod yn fodlon ei fod yn darparu'r sicrwydd gofynnol i'r Cyngor.
- yn cytuno â gofynion archwilio mewnol o ran adnoddau a defnyddio ffynonellau sicrwydd eraill.
- yn cytuno nad oes cwmpas amhriodol na chyfyngiadau o ran adnoddau.

Strategaeth a Chynllun Archwilio Mewnol 2025-26

Mehefin 2025



Marion Pryor BA MA CMIIA CPFA ACFS

Pennaeth Archwilio a Risg



Cynnwys

Cyflwyniad _____	1
Cyd-destun Cyfredol _____	2
Pwrpas archwilio mewnol _____	3
Gweledigaeth, Cenhadaeth ac Amcanion Strategol _____	3
Blaenoriaethau'r Cynllun Strategol _____	5
Mesurau Perfformiad _____	9
Monitro a derbyn risgiau _____	10
Atodiad A – Dadansoddiad aeddfedrwydd archwilio mewnol _____	10
Atodiad B – Map Sicrwydd (Trydedd Linell) _____	12

Cyflwyniad

1. Daeth fframwaith newydd ar gyfer archwilio mewnol yn sector cyhoeddus y DU i rym ar 1 Ebrill 2025. Mae'n cynnwys:
 - y [Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang](#) (GIAS) a gyhoeddwyd gan y Sefydliad Archwilwyr Mewnol (IIA)
 - [Nodyn Gweithredu – Safonau Archwilio Mewnol Byd-eang yn Sector Cyhoeddus y DU](#), a gyhoeddwyd gan y Gosodwyr Safonau Archwilio Mewnol Perthnasol (RIASS¹) sy'n darparu cyd-destun sector-benodol ar gyfer sector cyhoeddus y DU, dehongliadau yn gysylltiedig â gofynion y GIAS a'r amgylchiadau penodol y disgwylir iddynt fod yn berthnasol ledled sector cyhoeddus y DU a rhai gofynion ychwanegol y mae'r RIASS yn eu hystyried yn hanfodol ar gyfer archwilio mewnol yn sector cyhoeddus y DU.
 - [Cod CIPFA ar Lywodraethu Archwilio Mewnol](#), sy'n nodi'r gofynion penodol sy'n berthnasol i'r sector llywodraeth leol.
2. Mae'r fframwaith yn cyflwyno gofyniad ar y prif weithrediaeth archwilio i ddatblygu a gweithredu strategaeth ar gyfer y swyddogaeth archwilio mewnol sy'n cefnogi amcanion strategol y Cyngor ac sy'n cyd-fynd â disgwyliadau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, uwch reolwyr, a rhanddeiliaid allweddol eraill.
3. Mae Siarter Archwilio Mewnol Cyngor Sir Ynys Môn wedi cyflawni'r gofyniad hwn ers sawl blwyddyn ac mae'n gyfrwng i sicrhau bod archwilio mewnol yn parhau i fod yn berthnasol, ei fod yn gallu addasu a'i fod yn cyd-fynd ag amcanion cyffredinol y Cyngor.

¹Y RIASS yw Trysorlys EM ar gyfer llywodraeth ganolog; Llywodraeth yr Alban, Adran Gyllid Gogledd Iwerddon a Llywodraeth Cymru mewn perthynas â llywodraeth ganolog a'r sector iechyd o fewn eu gweinyddiaethau; yr Adran Iechyd mewn perthynas â'r sector iechyd yn Lloegr; a'r Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifeg mewn perthynas â llywodraeth leol ledled y DU.

Cyd-destun Cyfredol

4. Mae Cynllun a Strategaeth Archwilio Mewnol 2025-26 yn cael ei osod yng nghyd-destun tirlun byd-eang sy'n dod yn fwy a mwy toredig, lle mae heriau geowleidyddol, amgylcheddol a thechnolegol cynyddol yn bygwth sefydlogrwydd a chynnydd. Mae risgiau cymdeithasol megis anghydraddoldeb yn parhau i fod yn uchel ymhlith y prif bryderon heddiw.^{2 3}
5. Mae llawer o risgiau'n dod yn fwy cyffredin, megis prinder sgiliau a phrofiad, ymosodiadau seiber wedi'u targedu ac effeithiau deallusrwydd artiffisial (DA). Mae newid hinsawdd hefyd yn nodwedd amlwg, sy'n amlygu'r heriau cymhleth a chyd-gysylltiedig y mae sefydliadau yn eu hwynebu.⁴
6. Fodd bynnag, yr her aruthrol i lywodraeth leol yw gwytnwch ariannol. Mae llywodraeth leol wedi bod yn delio â llymder ers bron i 15 mlynedd, ac mae hyn, ynghyd â phwysau eraill, wedi arwain at fethiant yn yr ystod lawn o gyrff awdurdod lleol.⁵
7. Mae pob cyngor yn wynebu pwysau ariannol, ond mae effaith y pwysau hyn a'u hymateb iddynt yn amrywio, a gwelwyd methiannau catastroffig yn Lloegr. Mae cwmnïau archwilio allanol yn rhybuddio ei bod yn bosib y bydd chwarter o gynghorau Lloegr wedi defnyddio cymaint o'u gronfeydd wrth gefn fel y byddant yn peryglu eu cynaliadwyedd ariannol yn sgil y bwlch cynyddol rhwng gwariant ac incwm, o ganlyniad i chwyddiant uwch, costau gweithlu uwch a'r galw cynyddol am wasanaeth.^{6 7}

8. Fel pob cyngor arall, mae Cyngor Sir Ynys Môn yn wynebu pwysau sylweddol. Mae rheolaeth ariannol gadarn yn bwysicach nag erioed. Bydd rhaid rheoli costau cynyddol wrth osod cyllidebau ac ymateb i'r galw cynyddol yn sgil newidiadau demograffig a chymdeithasol.
9. Bydd sicrhau bod penderfyniadau ariannol yn cael eu gwneud yn seiliedig ar wybodaeth yn allweddol er mwyn cyflawni amcanion y Cyngor a bydd y gallu i fonitro cyllidebau'n effeithiol ac asesu perfformiad a rhagolygon yn fanwl gywir yn helpu i sicrhau cynaliadwyedd ariannol.⁸
10. Mae'r sefyllfa economaidd a chost yr argyfwng costau byw yn cael effaith pellgyrhaeddol a sylweddol ar gymunedau, busnesau a sefydliadau'r ynys.
11. Er mwyn llywio'r ansicrwydd hyn, mae'n rhaid i archwilio mewnol fod yn hyblyg a gwydn. Mae gofyn i ni integreiddio ein dealltwriaeth o'r risgiau yn ein harchwiliadau er mwyn rhagweld a mynd i'r afael â risgiau posib yn well.
12. Er mwyn helpu'r Cyngor i ffynnu yn y tirlun hwn sy'n parhau i newid, rydym wedi ystyried y canlynol wrth ddatblygu'r Strategaeth hon:
 - cyfnodau amser byrrach fel bo sicrwydd yn cael mwy o effaith
 - gwasanaethau'n newid prosesau er mwyn ymateb i anghenion sy'n newid
 - dibynnu ar ddata cywir, o ansawdd wrth wneud penderfyniadau
 - capasiti, trosiant ac anfodddhad ymysg y staff
 - risg uwch o dwyll

² [The Global Risks Report 2025, World Economic Forum](#)

³ [Risk in Focus 2025 – Hot Topics for Internal Auditors, ECIIA](#)

⁴ [Emerging Risk Radar, RSM, Ionawr 2024](#)

⁵ [Lessons from recent auditor's annual reports, Grant Thornton, Gorffennaf 2024](#)

⁶ [Preventing failure in local government, Grant Thornton, Rhagfyr 2023](#)

⁷ [Grant Thornton: quarter of authorities at risk of financial failure, Public Finance, Ionawr 2024](#)

⁸ [Staying strong on principles in financial management, Public Finance, Mawrth 2025](#)

Pwrpas archwilio mewnol

13. Mae archwilio mewnol yn cryfhau gallu Cyngor Sir Ynys Môn i greu, amddiffyn a chynnal gwerth trwy ddarparu sicrwydd, cyngor, mewnwelediad a rhagwelediad annibynnol, ar sail risg a gwrthrychol i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio a rheolwyr.
14. Mae rôl y swyddogaeth archwilio mewnol yn cynnwys:
 - cynorthwyo'r awdurdod i gyflawni ei amcanion strategol trwy ddarparu sicrwydd ar sail risg a gwrthrychol ynglŷn â digonolrwydd ac effeithiolrwydd llywodraethu, rheoli risg a rheolaethau mewnol
 - hyrwyddo arferion llywodraethu da trwy ddarparu sicrwydd, cyngor a chyfrannu at adolygiad llywodraethu blynyddol yr awdurdod
 - cyngori ar drefniadau llywodraethu, rheoli risg a rheolaethau mewnol ar gyfer prosiectau, rhaglenni a newidiadau system sylweddol
 - mynediad at ddiddordebau'r awdurdod mewn trefniadau cydweithio a hyd braich
15. Mae'r swyddogaeth archwilio mewnol fwyaf effeithiol pan:
 - mae'n cael ei chyflawni gan swyddogion proffesiynol cymwys, yn unol â'r Safonau Archwilio Mewnol Byd-Eang yn Sector Cyhoeddus y DU, sydd wedi cael eu gosod er budd y cyhoedd.
 - mae'r swyddogaeth archwilio mewnol yn annibynnol ac mae'n atebol yn uniongyrchol i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.
 - nad oes dylanwad amhriodol ar archwilwyr mewnol ac maent wedi ymrwymo i wneud asesiadau gwrthrychol.

Gweledigaeth, Cenhadaeth ac Amcanion Strategol

16. Drwy alinio'r strategaeth archwilio mewnol â chyfeiriad a blaenoriaethau'r Cyngor gallwn gefnogi ei lwyddiant yn effeithiol.
17. [Cynllun Cyngor Sir Ynys Môn \(2023 i 2028\)](#) yw prif ddogfen strategol y Cyngor. Mae'n dylanwadu ar y strategaethau a chynlluniau ar gyfer darparu gwasanaethau a'u llywio dros gyfnod o bum mlynedd ac mae'n nodi anghenion plant, pobl ifanc, teuluoedd, pobl hŷn, cymuned, busnesau ac amgylchedd yr ynys nawr ac yn y dyfodol.
18. Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i flaenoriaethu a chydweithio wrth ymdrechu i amddiffyn a gofalu am aelodau mwyaf bregus cymdeithas a chyflawni'r weledigaeth sydd wedi'i nodi yn y cynllun, sef '**Creu Ynys Môn fydd yn iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu**'.
19. Mae Cynllun y Cyngor yn nodi bod cydweithio'n allweddol i wireddu gweledigaeth y Cyngor ynghyd â pharhau i foderneiddio a thrawsnewid gwasanaethau a'r ffordd y mae'r Cyngor yn gweithio. O ganlyniad, mae'r ymrwymïadau hyn yn rhan allweddol o'n strategaeth, a datblygiad ein gweledigaeth, cenhadaeth ac amcanion strategol.

Gweledigaeth Archwilio Mewnol

20. Ein gweledigaeth yw creu swyddogaeth archwilio mewnol aeddfed, arloesol a chydweithredol sy'n darparu sicrwydd o ansawdd uchel ac sy'n cefnogi gweledigaeth Cyngor Sir Ynys Môn i greu Ynys Môn iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu.

Cenhadaeth Archwilio Mewnol

21. Mae swyddogaeth archwilio mewnol Cyngor Sir Ynys Môn yn ymdrechu i sicrhau gwasanaeth cyhoeddus rhagorol drwy dîm aeddfed, cwbl gymwys a phrofiadol, syn gweithio'n ddiwyd, gyda gonestrwydd, uniondeb a dewrder proffesiynol i ddarparu sicrwydd annibynnol, gwrthrychol ac o ansawdd uchel er mwyn gwella llywodraethiant, rheolaeth risg a rheolaethau mewnol.
22. Trwy gydweithio, bod yn arloesol a gwella'n barhaus, rydym yn herio'n effeithiol ac yn ysgogi newidiadau cadarnhaol.
23. Rydym yn darparu mewnwelediad a chraffter i'r rheiny sy'n gyfrifol am lywodraethiant, uwch reolwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill ac yn gweithio mewn partneriaeth â rheoleiddwyr allanol i gydlyn gweithgareddau sicrwydd. Rydym yn un o elfennau allweddol fframwaith llywodraethiant y Cyngor, fel y cydnabyddir ledled sector cyhoeddus y DU.
24. Rydym wedi ymrwymo i'r safonau moesegol uchaf posib ac rydym yn weision i'r cyhoedd ac yn stiwardiaid adnoddau cyhoeddus, ac yn sicrhau cynaliadwyedd hirdymor yr ynys a'i thrigolion.

Amcanion strategol

25. Wrth ddatblygu ein hamcanion strategol, rydym yn cyfleu disgwyliadau rhanddeiliaid ac yn [asesu aeddfedrwydd presennol](#) y swyddogaeth archwilio mewnol. Felly, mae ein hamcanion strategol a'u mentrau a matrices allweddol cyfatebol fel a ganlyn:

Amcanion Strategol 1: Swyddogaeth archwilio mewnol sydd wedi cymhwyso'n llawn		
Mentrau Allweddol	Metrig Presennol	Metrig Targed
Cefnogi'r Uwch Archwilydd i ddod yn Archwilydd Mewnol Ardystiedig erbyn 2028	Blwyddyn astudio gyntaf	CIA erbyn 2028
Cefnogi aelodau'r tîm i ddarparu tystiolaeth ar gyfer eu targedau datblygiad proffesiynol parhaus (CPD)	Ddim yn cael ei fesur	100%

Amcanion Strategol 2: Ymgorffori technoleg a dadansoddeg archwilio mewn archwiliadau		
Mentrau Allweddol	Metrig Presennol	Metrig Targed
Peilota monitro parhaus mewn un maes risg newydd o leiaf drwy ddadansoddi data	1 archwiliad y flwyddyn	2 archwiliad y flwyddyn
Gwella llythrennedd digidol archwilyddwyr drwy sicrhau eu bod yn gallu defnyddio technoleg yn hyderus, yn cynnwys Deallusrwydd Artiffisial, i wella'r broses asesu risg ac ansawdd archwiliadau ac adrodd yn fwy effeithlon	Ddim yn cael ei fesur	Ei ddefnyddio yn ystod un archwiliad o leiaf

Amcanion Strategol 3: Chwilio am gyfleoedd i gydweithio'n rhanbarthol a chenedlaethol		
Mentrau Allweddol	Metrig Presennol	Metrig Targed
Parhau i fod yn aelod o grwpiau rhwydweithio	Ddim yn cael ei fesur	Cydweithio ar un maes allweddol

Blaenoriaethau'r Cynllun Strategol

26. Mae'r proffesiwn Archwilio Mewnol wedi newid yn sylweddol ers ei ddyddiau gwirio cydymffurfiaeth pan oedd gwaith archwilio'n canolbwyntio'n bennaf ar werthuso'r gorffennol a sicrhau cydymffurfiaeth. Cyfrifoldeb rheolwyr yw cydymffurfio. Mae archwilio wedi esblygu, gan symud o archwilio sy'n 'seiliedig ar systemau' i archwilio sy'n 'seiliedig ar risg', ac yn fwy diweddar, mae wedi mabwysiadu dull 'archwilio ystwyth'.
27. Mae archwilio mewnol ystwyth rhoi pwyslais ar hyblygrwydd, cydweithio ac ymateb i risgiau sy'n newid a blaenoriaethau sefydliadol. Yn wahanol i archwiliadau traddodiadol, sy'n dilyn cynlluniau blynyddol caeth, mae archwilio ystwyth yn canolbwyntio ar gynllunio hyblyg, ailadroddol ar sail barhaus. Mae'n galluogi archwilwyr i addasu'n gyflym i risgiau sy'n codi ac anghenion rhanddeiliad, gan wella effeithlonrwydd a chyfathrebu rhwng archwilwyr a rheolwyr.
28. Drwy barhau i ddiweddarau cynlluniau archwilio a chanolbwyntio ar feysydd risg uchel, mae archwilio ystwyth yn helpu sefydliadau i barhau i lywodraethu'n effeithiol ac ymateb i amgylcheddau deinamig ar yr un pryd ac mae'n cael ei yrru gan yr asesiadau risg diweddaraf, gan roi sylw i'r bygythiadau mwyaf.
29. Felly, mae ein cynllun strategol yn rhoi blaenoriaeth i archwiliadau'n ymwneud â [risgiau strategol](#) y Cyngor, gyda'r nod o ddarparu sicrwydd ar 80% o'r risgiau strategol mwyaf dros gyfnod treigl o ddwy flynedd.

30. Byddwn hefyd yn cynnal rhestr o [waith archwilio arall](#) a fydd yn cael ei diweddarau a'i diwygio'n barhaus. Fe all unrhyw waith mewn ymateb i flaenoriaethau newydd neu risgiau sy'n codi gael blaenoriaeth dros yr adolygiadau blaenoriaeth canolig hyn.

Risgiau strategol

31. Er mwyn sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar yr hyn sydd bwysicaf i'r Cyngor, mae rhan helaeth o'n gwaith yn canolbwyntio ar adolygu'r gofrestr risg strategol dros gyfnod treigl o ddwy flynedd.
32. Rydym yn canolbwyntio ar risgiau cynhenid 'coch', lle mae'r risg gweddilliol yn 'goch' neu 'ambr'.
33. Ar hyn o bryd, mae'r Cyngor wedi asesu 11 o'i risgiau strategol fel risgiau cynhenid 'coch'. Mae risgiau gweddilliol saith o'r rhain wedi cael eu hasesu'n 'goch' a phedwar yn 'ambr'.⁹
34. O ganlyniad, gan ein bod yn adolygu'r risgiau strategol dros gyfnod treigl o ddwy flynedd, rhoddir blaenoriaeth i adolygu'r risgiau a adolygwyd ddiwethaf yn ystod 2023-24 ac unrhyw risgiau newydd (gweler [Atodiad B](#) am fanylion o'r archwiliadau arfaethedig).
35. Hefyd, gan mai'r brif her i lywodraeth leol yw gwytnwch ariannol, byddwn yn adolygu rheolaeth ariannol, i ddarparu sicrwydd bod penderfyniadau ariannol yn hyddysg, bod cyllidebau'n cael eu monitro'n effeithiol a bod y rhagolygon yn gywir.

⁹Mae'r rhain yn debygol o newid gan fod y Tîm Arweinyddiaeth yn y broses o adolygu ac ailddatblygu'r gofrestr risgiau strategol ar y cyd â Zurich Risk Engineering.

Archwiliadau TG

36. Seiberddiogelwch yw risg fwyaf y 21ain ganrif, heb os. Ynghyd â diogelwch data, mae'n parhau i fod yn un o'r bygythiadau mwyaf yn ôl arolwg gan brif swyddogion archwilio Ewrop – gydag 83% yn dweud ei fod ymhlith y 5 risg uchaf (84% yn 2024).¹⁰
37. Mae hacwyr hefyd yn symud i faes mwy bygythiol, sef yr hyn a elwir yn "feddalwedd ddifa" i roi pwysau ar sefydliadau i dalu - mae'r ymosodiadau hyn yn targedu seilwaith critigol. Mae meddalwedd wystlo'n parhau i fod yn anodd ei lliniaru ac mae'n peri risg difrodol posib i fodolaeth sefydliadau.
38. Gall achos difrifol o dor diogelwch effeithio ar ansawdd gwasanaethau'r Cyngor, ar ymddiriedaeth a'i enw da, dirwyon yn gysylltiedig â thorri'r GDPR a'i sefyllfa ariannol, ond, yn fwy difrifol, gallu'r Cyngor i barhau i ddarparu gwasanaethau i'w gleientiaid bregus.
39. Gan ein bod wedi cyrraedd pendraw ein galluoedd technegol yn y maes hwn, rydym wedi comisiynu Archwilwyr TG yng Nghyngor Dinas Salford i gyflawni rhaglen waith i ddarparu sicrwydd i'r Cyngor fod ei wendidau TG yn cael eu rheoli'n effeithiol.
40. Yn ystod 2025-26, rydym yn bwriadu ceisio sicrwydd fod y Cyngor wedi asesu risgiau'n briodol a'i fod wedi rhoi mesurau lliniaru effeithiol ar waith yn y meysydd canlynol:
 - Rheoli Asedau TG
 - Adfer yn dilyn digwyddiad TG
 - Rheolaethau amgylcheddol a ffisegol ar gyfer y ganolfa ddata
 - Defnyddio Deallusrwydd Artiffisial (DA)

Gwaith archwilio arall

Cronfa 'answyddogol' ar gyfer ysgolion

41. Byddwn yn parhau i gynorthwyo'r Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc er mwyn darparu sicrwydd bod cyfrif cywir yn cael ei roi am incwm a gwariant mewn cronfeydd answyddogol ysgolion a bod y trefniadau llywodraethu'n briodol, a hynny drwy asesu ansawdd tystysgrifau archwilio cronfeydd ysgolion. Mae'r gwaith hwn hefyd yn cynnwys darparu hyfforddiant i benaethiaid newydd a llywodraethwyr.

Monitro parhaus - Credydwy'r a'r Gyflogres

42. Rydym yn gallu dadansoddi llwythi data sylweddol yn gyflym ac yn ddidrafferth drwy ddefnyddio meddalwedd dadansoddi data. Yn ogystal â dadansoddi data yn ystod archwiliadau eraill, byddwn yn parhau i weithio gyda chydweithwyr yn y swyddogaeth Taliadau i nodi taliadau dyblyg a methiannau eraill yn y prosesau prynu a thalu.
43. O ganlyniad i'r gwaith monitro parhaus hwn, byddwn yn nodi methiannau pellach mewn rheolaethau, a'r goblygiadau ariannol, yn gynt. P'un ai fydd yn arbed arian i'r Cyngor, neu os nad oes colled sylweddol, mae canfod methiannau mewn rheolaethau yn gynnar yn golygu bod modd cymryd camau adfer a gweithredu mewn da bryd.

¹⁰ [Risk in Focus 2024, Sefydliad Siartredig Archwilwyr Mewnol.](#)

Costau cyfreithiol

44. Yn ystod archwiliad diweddar o Ofal Cymdeithasol i Oedolion - Asesiadau Ariannol amlygwyd, er bod proses ar gyfer codi costau cyfreithiol neu daliadau gohiriedig yn erbyn eiddo, nad oedd cytundebau wedi cael eu rhoi ar waith yn gywir i wella'r tebygolrwydd o adennill dyledion a chodi llog a ffioedd gweinyddol. Bydd archwiliad o gostau cyfreithiol / gohiriedig yn cael ei gwblhau i ddarparu sicrwydd bod taliadau gohiriedig wedi cael eu rhoi ar waith yn gywir ledled y Cyngor.

Prydau ysgol - alergeddau

45. Amlygwyd yn ystod digwyddiad mewn awdurdod cyfagos nad oedd y ddarpariaeth prydau ysgol wedi ystyried alergeddau yn effeithiol. Bydd yr archwiliad yn darparu sicrwydd bod prydau ysgol yn cael eu paratoi'n ddiogel ar gyfer disgyblion a staff, yn benodol unigolion ag anghenion dietegol arbennig.

Aelodaeth o sefydliadau tanysgrifio

46. Mae achos cyfreithiol yn erbyn 23 awdurdod lleol oedd yn perthyn i sefydliad tanysgrifio wedi amlygu y gallai'r Cyngor fod mewn perygl oherwydd ei fod yn aelod o sefydliadau tanysgrifio. Cynhelir archwiliad i sicrhau bod dulliau diogelu addas ar waith i gyfyngu'r perygl ariannol ac atebolrwydd i'r Cyngor yn sgil ei aelodaeth o sefydliadau tanysgrifio.

Systemau Ariannol Craidd

47. Nid yw systemau ariannol craidd y Cyngor wedi cael eu harchwilio ers nifer o flynyddoedd ac mae Archwilio Cymru wedi mynegi ei fod yn dymuno gweld mwy o waith yn cael ei gwblhau yn y maes hwn. Felly, bydd archwiliadau cyfnodol yn cael eu cynnal, yn seiliedig ar risg i ddarparu sicrwydd ynglŷn â llywodraethiant ariannol, cywirdeb ac effeithlonrwydd ar draws sawl maes ariannol, yn cynnwys credydwyd, y gyflogres, incwm, rheoli trysorlys a phrif swyddogaethau cyfrifo.

Atal Twyll, Llwgwrwbrwyo a Llygredd

48. Pan mae pobl yn twyllo'r sector cyhoeddus neu wasanaethau cyhoeddus, maent yn cymryd arian oddi wrth wasanaethau y mae'r cyhoedd yn dibynnu arnynt, ac maent yn niweidio hyder dinasyddion yn y llywodraeth. Mae twyll a llygredd yn faterion sy'n esblygu, ac, fel y cyfryw, rhaid i ymateb y Cyngor fod yn hyblyg a rhaid iddo addasu i'w natur newidiol.
49. Felly, byddwn yn parhau i adolygu ymagwedd y Cyngor tuag at atal twyll, atal llwgwrwbrwyo a llygredd, atal gwyngalchu arian ac ariannu terfysgaeth trwy'r Strategaeth Atal Twyll, Llwgwrwbrwyo a Llygredd 2025-28.

Gwaith sy'n weddill o 2024-25

50. Nodwyd yr adolygiadau a ganlyn yn ein cynllun archwilio strategol ar gyfer 2024-25.
51. Cafodd y gwaith hwn, sy'n llai o flaenoriaeth, ei roi i'r neilltu er mwyn canolbwyntio ar archwiliadau risg uwch. Mae bod yn hyblyg yn hanfodol o ran ein dull ystwyth, lle rydym yn blaenoriaethu archwiliadau'n seiliedig ar risg ac anghenion y sefydliad.

Adnabod Sylfaen y Dreth Gyngor

52. Mae'r dreth gyngor yn ffynhonnell refeniw sylweddol i'r Cyngor. Mae adnabod y sylfaen yn gywir yn sicrhau bod y baich ariannol yn cael ei rannu'n deg ymhlith trigolion yn ôl gwerth eu heiddo, ac mae'n helpu i leihau cyfleoedd ar gyfer efadu neu osgoi trethi.
53. Drwy gadw cofnodion cyfredol am eiddo a'u bandiau prisio, gall cynghorau adnabod anghysondebau neu ymdrechion i efadu rhwymedigaethau treth yn fwy effeithiol. Mae hyn yn diogelu cywirdeb y system drethi ac yn sicrhau bod pob trigolyn yn cyfrannu'n deg at wasanaethau lleol.
54. Mae adolygiad o drefniadau'r Cyngor ar waith ar hyn o bryd.

Rheoli perfformiad

55. Mae adroddiad gan Archwilio Cymru (Tachwedd 2023) wedi dod i'r casgliad fod gwybodaeth gyfyngedig ynghylch perfformiad wedi'i darparu i uwch arweinyddion er mwyn eu galluogi i ddeall safbwynt y defnyddiwr gwasanaeth a chanlyniadau gweithgarwch y Cyngor, a gwnaed tri argymhelliad ar gyfer gwella.
56. Mae adolygiad ar y gweill o drefniadau rheoli perfformiad y Cyngor, gan gynnwys trefniadau i sicrhau cywirdeb y data mae'r Cyngor yn ei gasglu.

Rheoli contractau

57. Mae archwiliad i daliad dyblyg wedi tynnu sylw at wendidau mewn prosesau rheoli contractau o fewn y Cyngor. Bydd yr archwiliad hwn yn darparu sicrwydd fod rheolwyr wedi mynd i'r afael â'r gwendidau hyn ac nad ydynt yn bodoli yn rhannau eraill o'r Cyngor.

58. Gohiriwyd yr adolygiad hwn oherwydd y rhaglen gwella caffael sy'n mynd rhagddi i sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth caffael newydd. Unwaith y bydd y rhaglen wedi'i chwblhau yn 2026, bydd yr adolygiad o brosesau rheoli contractau yn cael ei gynnal.

Rheolaeth ariannol mewn ysgolion

59. Mae'r gwaith o sicrhau ansawdd tystysgrifau archwilio cronfeydd answyddogol ysgolion, ac yn ystod archwiliadau rhai cronfeydd, wedi amlygu y gall prosesau rheoli cyllid mewn ysgolion elwa o adolygiad mwy manwl.
60. Bydd rheolaeth ariannol mewn ysgolion yn cael ei gynnwys yn yr adolygiad o Rheolaeth Ariannol.

Mesurau Perfformiad

61. Mae archwilio mewnol ystwyth a seiliedig ar risg yn broses ddeinamig ac felly'n anoddach i'w reoli na methodolegau traddodiadol. Mae monitro cynnydd yn erbyn cynllun sy'n newid yn gyson yn her ac rydym wedi adolygu ein mesurau perfformiad er mwyn sicrhau eu bod yn adlewyrchu'r gwasanaeth rydym yn ceisio ei gynnig.
62. Mae gennym raglen sicrhau ansawdd a gwella ar waith i sicrhau bod ein gwasanaeth archwilio mewnol yn gwella'n barhaus. Rydym wedi mabwysiadu cyfres lai a symlach o fesurau perfformiad i werthuso effeithiolrwydd ein gwaith, a gwelir hyn yn y tabl i'r dde.
63. Rydym wedi perfformio'n dda yn erbyn y rhan fwyaf o'n targedau, gyda phump o'r chwe dangosydd yn cyrraedd eu targed.
64. Yn bwysicaf oll, rydym wedi cyflawni ein targed o adolygu 80% o'r risgiau gweddilliol coch ac ambr ar y Gofrestr Risgiau Strategol ac mae hynny'n darparu sicrwydd digonol i ganiatáu i'r Pennaeth Archwilio a Risg ddarparu Barn Archwilio Flynyddol.
65. Methodd un maes â chyflawni ei darged perfformiad; archwiliadau a gwblhawyd o fewn chwe mis. Mae cyfnodau amser byrrach ar gyfer archwiliadau'n hanfodol o ran sicrhau bod sicrwydd yn effeithiol, felly byddwn yn parhau i geisio cwblhau archwiliadau'n gyflym.

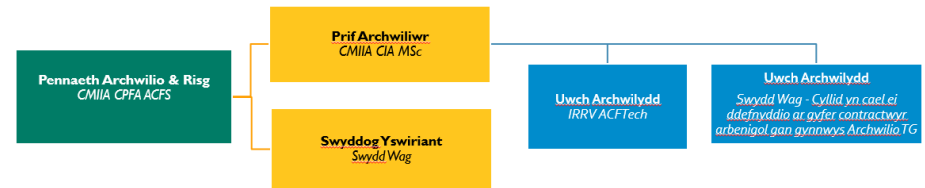
Dangosydd Perfformiad	Targed 2023-24	Gwirioneddol 2023-24	Targed 2024-25	Gwirioneddol 2024-25	Targed 2025-26
Risgiau Gweddilliol Coch / Ambr ar y Gofrestr Risg Strategol a archwiliwyd (dros gyfnod treigl o 24 mis)	80%	82%	80%	80%	80%
Archwiliadau a gwblhawyd o fewn chwe mis	85%	84%	85%	83%	85%
Ymateb cleientiaid yn 'foddhaol' neu well	100%	100%	100%	100%	100%
Nifer staff (cyfwerth ag amser llawn (FTE))	4.0 FTE	3.3 FTE	2.8 FTE	2.8 FTE	2.8 FTE
Yr holl rybuddion twyll a gafodd eu derbyn, eu hystyried a'u dosbarthu	100%	100%	100%	100%	100%
Canlyniad yr asesiadau mewnol (blynyddol) ac allanol (bob pum mlynedd) o'r rhaglen sicrhau ansawdd a gwella	Cydymffurfio'n Gyffredinol	Cydymffurfio'n Gyffredinol	Cydymffurfio'n Gyffredinol	Cydymffurfio'n Gyffredinol	Cyflawni'n Gyffredinol

Monitro a derbyn risgiau

66. Mae GIAS Safon 15.2 'Cadarnhau bod Argymhellion neu Gynlluniau Gweithredu wedi cael eu Rhoi ar Waith' yn nodi bod rhaid i'r prif weithrediaeth archwilio sefydlu proses ar gyfer monitro a sicrhau bod rheolwyr wedi mynd i'r afael â'r risgiau a godwyd yn effeithiol.
67. Gall blaenoriaethau sy'n gwrthdaro, cyfyngiadau cyllidebol a ffactorau eraill atal rheolwyr rhag mynd i'r afael â'r rhain o fewn yr amserlen y cytunwyd arni neu fel y cynlluniwyd yn flaenorol i liniaru'r risg. Fodd bynnag, mae rheolwyr nad ydynt yn mynd i'r afael â materion sy'n codi o waith archwilio mewnol yn peryglu'r sefydliad. Trwy fonitro, mae hyn yn helpu i'w atal rhag dod yn broblem.
68. Yn unol â'r Siarter Archwilio Mewnol a gytunwyd, byddwn yn monitro'r holl Faterion / Risgiau / Cyfleoedd sy'n codi a thracio camau gweithredu ar y system tracio mewnol (4action).
69. Byddwn yn adrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio ddwywaith y flwyddyn ar y cynnydd a wnaed gan reolwyr o ran cyflawni camau gweithredu.
70. Mae GIAS Safon 11.5 'Cyfathrebu Risgiau sydd wedi'u Derbyn' yn nodi bod rhaid i'r prif weithrediaeth archwilio gyfathrebu lefelau annerbyniol o risg, h.y. pan fydd uwch reolwyr wedi derbyn y risg o beidio â chymryd camau.
71. Pan fo'r Pennaeth Archwilio a Risg o'r farn bod rheolwyr wedi derbyn risg sydd y tu hwnt i archwaeth risg neu oddefiant risg y Cyngor, bydd y mater yn cael ei drafod gydag uwch reolwyr ac yn cael ei uwch-gyfeirio i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio os yw o'r farn nad yw'r mater wedi cael ei ddatrys.

Atodiad A – Dadansoddiad aeddfedrwydd archwilio mewnol

Strwythur



72. Mae'r swyddogaeth Archwilio Mewnol wedi newid yn sylweddol yn ystod y blynyddoedd diwethaf ac mae mewn cyfnod arall o newid erbyn hyn. Mae mabwysiadu dull archwilio seiliedig ar risg ac 'archwilio ystwyth' yn ystod y blynyddoedd diwethaf wedi gwella'r sicrwydd y mae'r Cyngor yn ei dderbyn. Mae'r tîm newydd wedi ymateb yn dda; mae staff wedi parhau i addasu eu sgiliau, wedi cynnal archwiliadau mwy cymhleth ac ar lefel strategol, ac wedi rheoli llwyth gwaith uwch.
73. Fodd bynnag, er ei fod wedi gwella'r integreiddio rhwng archwilio mewnol a rheoli risg, nid oedd cyfuno'r tîm Archwilio Mewnol a'r tîm Rheoli Risg yn ôl yn 2017 yr un mor llwyddiannus. Oherwydd problemau gyda chapasiti'r swyddog, nid oedd ymgorffori prosesau rheoli risg i'r Cyngor yn llawn mor llwyddiannus ag yr oeddem wedi'i ddisgwyl.
74. Mae newidiadau ar waith i fynd i'r afael â hyn, a bydd swyddog yn y Tîm Arweinyddiaeth yn gyfrifol am y gwaith o reoli risg. Bydd y Pennaeth Archwilio a Risg yn parhau i oruchwylio'r polisi a'r strategaeth rheoli risg ac yn parhau i adrodd i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio.

Capasiti

75. Mae gennym un swydd wag ar lefel uwch archwilydd o hyd, ac rydym yn defnyddio'r arbedion cyllidebol i gomisiynu arbenigwyr pwnc i fodloni anghenion sicrwydd technegol a chymhleth rhai o'r risgiau strategol.
76. Yn ogystal â hyn, a gyda lefel cynhyrchiant o 76%, mae gennym oddeutu 549 diwrnod o adnoddau archwilio ar gael i gwblhau'r gweithgarwch archwilio mewnol sy'n weddill, gan gynnwys ymchwiliadau, er mwyn darparu'r safbwynt sicrwydd blyneddol.

Hyfforddi a datblygu

77. Mae gallu archwilio mewnol i gynorthwyo'r sefydliad i gyflawni ei amcanion strategol a'i flaenoriaethau'n ddibynol ar ansawdd y tîm archwilio mewnol.
78. Mae gan y tîm brofiad helaeth o archwilio mewnol ac allanol, ynghyd â chymysgedd ragorol o gymwysterau proffesiynol yn cynnwys CIPFA¹¹, CIIA¹², IRRV¹³, ACFS ac ACFTech¹⁴, ynghyd â chymwysterau academiaidd ym maes Rheoli Newid, Busnes a Chyfrifeg.
79. Felly, mae parhau i wella gallu archwilio mewnol yn flaenoriaeth ar gyfer gwella ei effaith ac effeithlonrwydd ac i sefydlu tîm medrus tu hwnt a all ddelio'n hyderus ag anghenion sicrwydd newidiol.

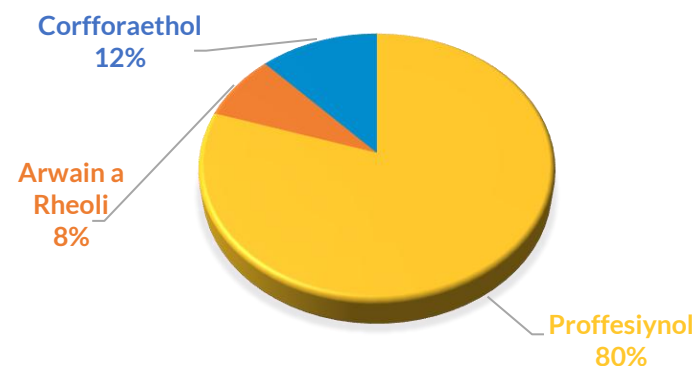
¹¹ Y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth (CIPFA) yw'r corff proffesiynol ar gyfer pobl sy'n gweithio yn y gwasanaethau cyhoeddus.

¹² Y Sefydliad Siartredig Archwilydd Mewnol (CIIA) yw'r gymdeithas broffesiynol ar gyfer archwilydd mewnol.

¹³ Y Sefydliad Ardrethu a Phrisio Refeniw (IRRV) yw'r corff proffesiynol ar gyfer trethiant, budd-daliadau a phrisio lleol.

¹⁴ Mae'r ACFS (Accredited Counter Fraud Specialist) ac ACFTech (Accredited Counter Fraud Technician) yn gymwysterau gwrth-dwyll proffesiynol sydd wedi'u hachredu gan y Bwrdd Dyfarniadau Proffesiynol Gwrth-dwyll.

80. Mae heriau'n bodoli o ran sicrhau bod digon o archwilyddyr profiadol ar gael i gwblhau gwaith mwy cymhleth yn ogystal â darparu hyfforddiant a chymorth i staff amhrofiadol.
81. Felly, bydd y gwasanaeth yn parhau i fuddsoddi'n sylweddol ym maes hyfforddi a datblygu er mwyn gwneud yn siŵr bod y tîm yn parhau â'u datblygiad proffesiynol a'u bod yn ymwybodol o'r risgiau a'r datblygiadau sy'n dod i'r amlwg yn y sector. Byddwn hefyd yn cymryd rhan ym mhob hyfforddiant corfforaethol gorfodol, yn ôl y gofyn.
82. Ar hyn o bryd mae'r Cyngor yn cefnogi'r Uwch Archwilydd sydd yn astudio i ennill cymhwyster proffesiynol y Sefydliad Siartredig Archwilydd Mewnol. Ar y cyfan, byddwn yn buddsoddi 50 diwrnod (7%) mewn hyfforddiant a datblygu yn ystod 2025-26, yn cynnwys:



Atodiad B – Map Sicrwydd (Trydedd Linell)

Cyf Risg	Risg	Blaenoriaeth Risg Cynhenid	Blaenoriaeth Risg Gweddilliol	Dyddiad Creu	Blwyddyn Archwilio 2020/21	Blwyddyn Archwilio 2021/22	Blwyddyn Archwilio 2022/23	Blwyddyn Archwilio 2023/24	Blwyddyn Archwilio 2024/25	Yn yr Arfaeth ar gyfer Blwyddyn Archwilio 2025/26
YM1	Risg bod gostyngiad gwirioneddol yng nghyllid y Cyngor yn arwain at gwtogi gwasanaethau statudol	5:5 25	4:5 20	14/05/19 12/01/22			Gwynwch Ariannol (Tachwedd 2022)		Cadernid amcangyfrifon a digonolrwydd asesiad o gronfeydd wrth gefn (Adran 25 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2003) (Gorffennaf 2024)	Rheoli Arian
YM2	Risg bod y Cyngor yn methu recriwtio, cadw a datblygu staff addas, neu nad yw'r strwythur staffio yn addas	4:5 20	4:4 16	20/06/18 12/01/22			Recriwtio a Chadw (Mehefin 2022)		Recriwtio a Chadw Staff (Rhagfyr 2024)	
YM3	Risg bod methiant TG yn amharu'n sylweddol ar ddarparu gwasanaethau	5:5 25	4:4 16	21/06/18 10/09/18 12/01/22	Archwiliad TG - Gwynwch TG (Dilyniant) (Mai 2021)	Archwiliad TG - Rheoli Trwyddedau Meddalwedd (Ionawr 2022)	Archwiliad TG - Cyfrifiadura yn y Cwmwl (Mawrth 2023)	Rheoli Mynediad Corfforaethol (Risgiau Allweddol) (Mawrth 2024)	Rheoli Cyflenwyr TG (Gorffennaf 2024)	Seiberddiogelwch mewn Ysgolion
					Archwiliad TG - Parhad Gwasanaeth TG (Gwe-rwydo) (Ebrill 2021)		Archwiliad TG - Parhad Gwasanaeth TG (Gwe-rwydo) (Dilyniant) (Medi 2022)		Seiberddiogelwch - Dadansoddiad o'r Bylchau - Parodrwydd ar gyfer yr Asesiad Fframwaith Seiber (CAF) (Tachwedd 2024)	Adfer yn dilyn digwyddiad TG
							Rheoli Gwendidau TG (Medi 2022)			Rheolaethau amgylcheddol a

Cyf Risg	Risg	Blaenoriaeth Risg Cynhenid	Blaenoriaeth Risg Gweddilliol	Dyddiad Creu	Blwyddyn Archwilio 2020/21	Blwyddyn Archwilio 2021/22	Blwyddyn Archwilio 2022/23	Blwyddyn Archwilio 2023/24	Blwyddyn Archwilio 2024/25	Yn yr Arfaeth ar gyfer Blwyddyn Archwilio 2025/26
							Rheoli Gwendidau TG (Ionawr 2023)			ffisegol ar gyfer y ganolf a ddata
YM5	Y risg o fethu â gweithredu newidiadau cenedlaethol i'r system addysg a bodloni'r heriau addysgol yn y dyfodol	4:5 20	4:4 16	20/06/18 12/01/22				Rhaglen Moderneiddio Cymunedau Dysgu (Awst 2023)		Rhaglen Moderneiddio Cymunedau Dysgu
YM7	Risg nad yw'r Cyngor yn ddigon gwydn i allu darparu gwasanaethau yng ngoleuni newidiadau allanol	4:4 16	3:4 12	20/06/18 12/01/22	Adolygu'r Ymateb Argyfwng i COVID-19 (Ebrill 2020)	Sicrwydd Rheoli Argyfwng COVID-19 (Mai 2021)		Gwynnwch Sefydliadol (Tachwedd 2023)		Gwynnwch Sefydliadol
YM9	Risg o ddiffyg tai addas y gall preswylwyr lleol eu fforddio yn eu cymunedau	4:5 20	4:5 20	12/01/22			Trefniadau'r Cyngor ar gyfer darparu tai addas (Mehefin 2022)		Datblygu Tai (Rhagfyr 2024)	
YM10	Risg bod camgymeriad diogelu difrifol yn arwain neu'n cyfrannu at niwed difrifol i'r unigolion bregus hynny y mae'r Cyngor yn gyfrifol amdanynt	5:4 20	4:2 8	20/06/18 12/01/22	Panel Rhiant Corfforaethol (Ionawr 2021)			Rheoli Risg Strategol - Diogelu (YM10) (Ionawr 2024)		Diogelu - Recriwtio Athrawon Llanw
YM11	Risg bod tlodi cynyddol yn cynyddu'r galw am wasanaethau'r Cyngor	4:5 20	4:5 20	18/08/20 12/01/22			Tlodi (Mawrth 2023)			Ymateb y Cyngor i Dlodi Cynyddol

Cyf Risg	Risg	Blaenoriaeth Risg Cynhenid	Blaenoriaeth Risg Gweddilliol	Dyddiad Creu	Blwyddyn Archwilio 2020/21	Blwyddyn Archwilio 2021/22	Blwyddyn Archwilio 2022/23	Blwyddyn Archwilio 2023/24	Blwyddyn Archwilio 2024/25	Yn yr Arfaeth ar gyfer Blwyddyn Archwilio 2025/26
YM13	Risg bod newid hinsawdd yn effeithio'r Ynys ac nad yw'r Cyngor yn sefydliad net sero erbyn 2030	4:4 16	4:3 12	12/01/22			Gwiriad Iechyd Newid Hinsawdd (ZM) (Medi 2022)		Adolygiad Sero Net (Asesiad Allanol) (WIP)	
YM14	Risg nad yw asedau ffisegol yr Ynys yn addas i bwrpas, neu na fyddant yn diwallu anghenion preswylwyr, busnesau ac ymwelwyr yn y dyfodol	5:5 25	4:4 16	12/01/22		Buddsoddi mewn Asedau (Tachwedd 2021)			Rheoli Asedau Ffisegol y Cyngor (Mawrth 2025)	
YM16	Risg nad yw'r Cyngor yn gallu rheoli newid yn effeithiol gan gyfyngu ar ei allu i foderneiddio a darparu gwasanaethau cynaliadwy, effeithiol ac effeithlon	4:5 20	3:4 12	11/07/23 02/01/24					Archwiliad TG - Rheoli Desg Gwasanaeth (gan gynnwys newid prosesau rheoli) (Drafft)	